

## CATALOGUE 2007

### CURSUS PÉDAGOGIQUE INTÉGRAL

Pour les 22 modules du **Cursus Pédagogique Intégral** listés ci-dessous, deux prestations approfondies complémentaires vous permettront d'aller plus loin dans la connaissance de votre **structuration interne** ou de celle de votre **équipe** :

. **INVENTAIRE TYPOLOGIQUE DE DEVELOPPEMENT GOLDEN**

. **INVENTAIRE DE CLIMAT D'EQUIPE ICE**

©ECPA2005

#### **CPI Cursus Pédagogique Intégral**

##### **DO Développement Organisationnel**

- DO1 Gestion et fonctionnement d'une organisation
- DO2 Organisation et Conseil Interne
- DO3 Stratégie du changement
- DO4 Facteurs humains et fonctionnement des organisations
- DO5 Démarche de type audit dans les organisations
- DO6 Gestion des Richesses Humaines
- DO7 Management et approche organisationnelle

##### **DP Développement Personnel**

- DP1 Développement de son pouvoir relationnel
- DP2 Identification et stimulation de ses capacités de développement
- DP3 Développement de son leadership
- DP4 Développement de son assertivité

##### **ETG Efficacité et Travail de Groupe**

- ETG1 Travail de groupe
- ETG2 Conduite de réunion
- ETG3 Méthodologie de traitement de problème

**FB Formation Bureautique**

- FB1 Word
- FB2 Excel
- FB3 Powerpoint

**FME Formation aux Métiers d'Expert**

- FME1 Consultant interne ou externe
- FME2 Coach
- FME3 Facilitateur informatique
- FME4 Formateur
- FME5 Animateur

**GA Gestion de l'Accueil**

- GA1 Fonction accueil
- GA2 Situation d'accueil

**GC Gestion de la Communication**

- GC1 Communication au sein de l'équipe
- GC2 Communication orale
- GC3 Régulation de ses blocages individuels de communication
- GC4 Communication interindividuelle
- GC5 Programmation Neuro-Linguistique

**GEN Gestion de l'Entretien**

- GEN1 Conduite d'un entretien
- GEN2 Conduite d'un entretien d'évaluation
- GEN3 Conduite d'un entretien préalable à la notation
- GEN4 Conduite d'un entretien de recrutement

**GEQ Gestion d'une Equipe**

- GEQ1 Gestion d'une équipe
- GEQ2 Fonctions et compétences d'une équipe
- GEQ3 Attitude et rôle du cadre
- GEQ4 Communication au sein de l'équipe

**GPEC Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences**

- GPEC1 GPEC, outil stratégique des Ressources Humaines
- GPEC2 Organisation et gestion des compétences

**MRH Management des Ressources Humaines**

- MRH1 Management et encadrement
- MRH2 Management et motivation
- MRH3 Gestion des Ressources Humaines
- MRH4 Gestion des Richesses Humaines
- MRH5 Gestion des conflits
- MRH6 Gestion du temps
- MRH7 Développement de son leadership
- MRH8 Prise de décision
- MRH9 Nouveaux défis des Ressources Humaines
- MRH10 Enracinement de son savoir-faire managérial
- MRH11 Management et approche organisationnelle

## **MSO Management Stratégique et Opérationnel**

- MSO1 Management, enjeux permanents et stratégiques
- MSO2 Pilotage stratégique d'une organisation
- MSO3 Démarche participative managériale
- MSO4 Prise de fonction du nouveau cadre
- MSO5 Management d'une équipe ou d'un service
- MSO6 Management contractuel
- MSO7 Pilotage du management contractuel
- MSO8 Profiler le management de projet

## **PCR Projet, les Clefs de la Réussite**

- PCR1 Élaboration d'un projet
- PCR2 Participation à la réalisation d'un projet
- PCR3 Présentation et défense d'un projet

## **PDS Projet De Service**

- PDS1 Projet de Service, mode d'emploi
- PDS2 Élaboration d'un Projet de Service
- PDS3 Apports du Projet de Service

# **CURSUS PEDAGOGIQUE SPECIFIQUE**

## **CPS Coursus Pédagogique Spécifique**

- CPS1 à CPS4 Training Consulting®
- CPS5 De l'interrogation à la pratique de la gouvernance
- CPS6 Développement Durable, du mythe à la réalité
- CPS7 Développement Durable et Démarche Qualité
- CPS8 Service Public et satisfaction de l'utilisateur
- CPS9 Vers une politique d'Accès au Droit performante
- CPS10 Vers une société de l'information ?
- CPS11 Ethique, entreprise et Ressources Humaines

# ORGANISATION DES SESSIONS DE FORMATION

## Dates de formation

Les sessions de formation ont lieu à Paris ou sur site  
aux dates que vous fixez.

## Structuration de votre formation

**Vous choisissez** vos sessions de formation selon 5 niveaux

### ✧ FORMATION A PARTIR D'UN THEME

**Développement Organisationnel**

« Organisation et Conseil Interne »

### ✧ FORMATION A PARTIR DE PLUSIEURS THEMES

***Développement Organisationnel / Management Stratégique et Opérationnel***

« Gestion des Richesses Humaines / Management d'une équipe ou d'un service »

### ✧ PROGRESSION PEDAGOGIQUE PAR THEME

***Gestion d'une Equipe / Gestion de la Communication /***

***Management Stratégique et Opérationnel***

« Gestion d'une équipe / Communication orale / Management par objectifs »

### ✧ CURSUS PEDAGOGIQUE INTEGRAL REGROUPE

***Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences***

### ✧ CURSUS PEDAGOGIQUE SPECIFIQUE

**CPS10 Vers une société de l'information ?**

**Pour toute demande de renseignement, contactez-nous :**

par courriel : [guerinmartine@yahoo.fr](mailto:guerinmartine@yahoo.fr)

par téléphone : 06 62 51 92 32 ou 01 43 58 18 02

par fax : 01 43 58 15 68